

Se llevó a cabo una encuesta en enero sobre salarios de empleados operadores de producción entre los mayores empleadores de manufactura en la ciudad. Los resultados en promedio de tres perfiles comunes de operador, incluyendo el de nuevo ingreso, fueron los siguientes:

	Experiencia	Antigüedad	Educación	
Operador A Nuevo Ingreso	Ninguna	Ninguna	Primaria	Operador recién contratado. Entra a entrenamiento, sin experiencia previa. Bajo supervisión constante. Desempeña labores sencillas como ensamblar, ajustar partes, empaquetar, operar equipo simple, hacer revisiones de calidad. Basado en habilidades de precisión y rapidez.
Operador B Certificaciones de 1-3 Operaciones	Ninguna	3 a 6 meses	Secundaria	Operador sin experiencia. Bajo supervisión constante. Desempeña labores productivas con conocimientos especializados de acuerdo con las certificaciones obtenidas. Incluye tareas como ensamblar partes, empaquetar, operar máquinas semi complejas, hacer revisiones de calidad al producto. Basado en habilidades de precisión y rapidez.
Operador C Certificaciones de 3 + Operaciones	Media	9 a 12 meses	Secundaria	Operador con experiencia media. Bajo supervisión constante. Desempeña labores productivas para las cuales necesita aplicar conocimientos especializados de acuerdo con las certificaciones y experiencia obtenida. Incluye tareas como ensamblar partes mecánicas, usar herramientas mecánicas, operar máquinas semi complejas o eléctricas, hacer revisiones de calidad al producto. Basado en habilidades de precisión y rapidez.

Operador "A"

Salario Diario \$140.85 pesos

*Neto aproximado varía según cada descuento aplicable al empleado (créditos, pensión, seguros, ISPT, etc.)



20 a 25% de los operadores se encuentran en las clasificaciones "A" y "B".

Operador "B"

Salario Diario \$154.46 pesos

*Neto aproximado varía según cada descuento aplicable al empleado (créditos, pensión, seguros, ISPT, etc.)



Operador "C"

Salario Diario \$175.38 pesos

*Neto aproximado varía según cada descuento aplicable al empleado (créditos, pensión, seguros, ISPT, etc.)



50% de los operadores se encuentran en la clasificación "C"

Compensación Total Anual

Todos estos conceptos forman parte de la

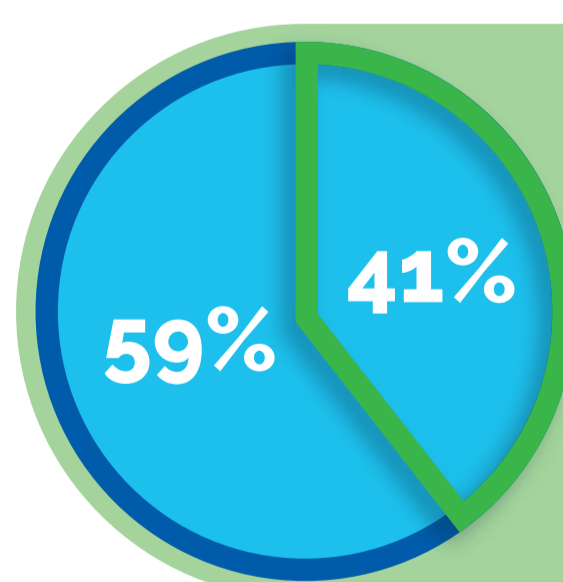


Ejemplo de Percepciones

Un colaborador cuyo salario diario es de \$140.85 tiene una COMPENSACIÓN TOTAL de \$342 pesos diarios.

Esto significa un 242% sobre su salario base.

- Compensación Variable + Beneficios No Cuantificables
- Compensación Fija



85% de las empresas encuestadas ofrecen bonos de productividad

80% de las empresas encuestadas ofrecen plan dental a sus empleados

Compensación Fija	Anual	Diario
Sueldo ordinario	43,945	121
Septimo día	7,324	20
Vacaciones (6 días 1er año)	845	2
Prima vacacional 25% (1er año)	211	1
Aguinaldo 15 días (1er año)	2,113	6
Total	54,438	150

Compensación Variable	Anual	Diario
Bono asistencia diaria	3,952	11
Bono puntualidad perfecta	2,600	7
Vale de despensa	5,127	14
Bono de asistencia mensual	15,760	43
Bono de productividad	9,228	25
Bono asistencia perfecta semanal	14,560	40
Fondo de ahorro 10% con tope	5,127	14
Total	43,874	120

Compensación Intangible	Anual	Diario
Cafetería	13,450	37
Transporte	8,390	23
Eventos y comidas especiales	1,259	3
Asistencia médica y psicológica	2,340	7
Seguro de vida	234	1
Ayuda de despensa (inducción)	150	0
Día festivo adicional a la Ley	141	0
Ayuda escolar (educación básica)	13	0
Plan dental	264	1
Total	26,241	72

Compensación Ocasional	Anual	Diario
Bono de recomendación	500	1
Gratificación por aniversario (5 años)	400	1
Servicios funerarios empleado	1,500	4
Servicios funerarios familiar directo	12,000	33
Ayuda por maternidad (por evento)	1,200	3
Total	15,600	42

